С 1 сентября 2023 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, в новой редакции статьи 262 Трудового кодекса РФ предусмотрены дополнительные гарантии лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Согласно новой редакции статьи 262 Трудового кодекса РФ лица, осуществляющие уход за детьми-инвалидами могут однократно в течение календарного года использовать до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Ранее действующее трудовое законодательство данной нормы не предусматривало.

Разъясняет помощник прокурора В.С. Гудилина